Fjármála- og efnahagsráðherra f. h. ríkissjóðs

og Læknafélag Íslands

gera með sér svofelldan kjarasamning

1 Gildissvið

1.1 Samningsaðilar. Aðilar að kjarasamningi þessum eru Læknafélag Íslands, að undanskildu Skurðlæknafélagi Íslands, og fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs hér eftir nefndur vinnuveitandi.

1.2 Kandidat fellur undir hugtakið "læknir" í samningi þessum nema annað sé tekið fram.

1.3 Samningur þessi gildir frá 1. maí 2017 til 28. febrúar 2019 og fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

2 Ráðningarháttur og greiðsla launa

2.1 Ráðningarsamningur

2.1.1 Skylt er að gera skriflegan ráðningarsamning við lækni sem starfar skv. samningi þessum, í samræmi við lög og reglur um starfsmenn ríkisins, sbr. einnig b- og d-lið auglýsingar nr. 503, frá 30. júní 1997, í B-deild Stjórnartíðinda, um gildistöku tilskipunar Evrópusambandsins nr. 91/533/EBE frá 14. október 1991 um skyldu vinnuveitanda til að skýra launþegum frá samningsskilmálum eða ráðningarfyrirkomulagi.

2.1.2 Starfslýsing þar sem fram koma helstu starfs- og ábyrgðarsvið viðkomandi starfs er hluti af forsendum ráðningar og skal liggja fyrir við undirritun ráðningarsamnings.

2.2 Uppsagnarfrestur ráðningarsamnings

2.2.1 Ráðningarsamningur skal vera uppsegjanlegur af beggja hálfu með eins mánaðar fyrirvara á reynslutíma sem er fyrstu þrír mánuðir ráðningar, nema annað sé tekið fram í ráðningarsamningi. Að því loknu skal ráðningarsamningur vera uppsegjanlegur af beggja hálfu með þriggja mánaða fyrirvara, miðað við mánaðamót.

2.2.2 Sé lækni sagt upp, eftir a.m.k. 10 ára samfellt starf hjá sömu stofnun, er uppsagnarfrestur 4 mánuðir ef hann er orðinn 55 ára, 5 mánuðir ef hann er orðinn 60 ára og 6 mánuðir þegar hann er orðinn 63 ára. Læknir getur hins vegar sagt upp starfi sínu með þriggja mánaða fyrirvara.

2.3 Greiðsluháttur

2.3.1 Laun eru greidd inn á innlánsreikning læknis enda stofni hann til slíks reiknings við þá peningastofnun er hann óskar.

2.3.2 Mánaðarlaun eru greidd eftirá fyrsta virkan dag hvers mánaðar næst á eftir vinnumánuði. Þá eru einnig inntar af hendi aðrar greiðslur er byggjast á samningi þessum fyrir tímabilið frá 16. degi mánaðar til 15. dags mánaðar næst á undan greiðsludegi fyrir þá sem eru í þjónustu ríkisins.

2.3.3 Þeir sem nutu fyrirframgreiðslu mánaðarlauna þann 1. nóvember 1997 skulu halda henni á meðan þeir eru óslitið í starfi og taka laun samkvæmt kjarasamningi ofangreindra aðila.

3 Laun

3.1 Mánaðarlaun

3.1.1 Mánaðarlaun starfsmanns sem gegnir fullu starfi, skulu frá 1. maí 2017 greidd samkvæmt eftirfarandi launatöflu:

	1	2	3	4	5	6
100	470.000					
200	514.959	527.833	541.029	554.554	568.419	
201	530.408	543.668	557.259	571.191	585.471	
202	546.320	559.977	573.978	588.327	603.035	
203	562.710	576.778	591.197	605.977	621.126	
204	579.590	594.081	608.932	624.156	639.759	
205	596.978	611.903	627.201	642.880	658.952	
300	736.756	758.860	781.625	805.073	829.224	854.102
301	758.860	781.625	805.073	829.224	854.102	879.726
302	781.625	805.073	829.224	854.102	879.726	906.117
303	805.073	829.224	854.102	879.726	906.117	933.300
304	829.224	854.102	879.726	906.117	933.300	961.300
305	854.102	879.726	906.117	933.300	961.300	990.138
306	879.726	906.117	933.300	961.300	990.138	1.019.842
307	906.117	933.300	961.300	990.138	1.019.842	1.050.438
400				955.603	984.271	1.013.799
401				984.271	1.013.799	1.044.213
402				1.013.799	1.044.213	1.075.539
403				1.044.213	1.075.539	1.107.805
404				1.075.539	1.107.805	1.141.039
405				1.107.805	1.141.039	1.175.272
406				1.141.039	1.175.272	1.210.529
407				1.175.272	1.210.529	1.246.845

3.1.2 **Útreikningur á broti úr mánaðarlaunum**

Þegar unninn er 8 stunda vinnudagur reglubundið, reiknast brot úr mánaðarlaunum þannig að deilt er með 21,67 í mánaðarlaunin og margfaldað með fjölda almanaksdaga annarra en laugardaga og sunnudaga frá upphafi eða til loka starfstíma.

3.1.3 **Hækkun launa á samningstímanum**

1. maí 2017	sjá nýja launatöflu
1. júní 2018	2%

3.2 Röðun starfsheita í launaflokka

3.2.1 Röðun starfsheita:

Lfl	Starfsheiti	Skilgreining
100	Kandidat	Kandidat sem ekki hefur fengið lækningaleyfi.
200 – 205	Læknir	Læknir með lækningaleyfi.
300 – 307	Læknir með sérfræðileyfi	Læknir sem lokið hefur sérnámi og fengið sérfræðileyfi.
400 – 407	Yfirlæknir	Læknir með sérfræðileyfi sem ráðinn er til stjórnunar ásamt áætlanagerð og samhæfingu við stefnu stofnunar.

3.2.2 Starfsbundnir þættir og þættir vegna viðbótarmenntunar til viðbótar við grunnlaunaflokka 300 og 400 geta numið allt að 5 launaflokkum.

Eftirtaldir starfsbundnir þættir hafa vægi til launahækkunar við launaákvörðun. Líta skal til ábyrgðar og umfangs verkefna eftir því sem við á í því sambandi. Sé um tímabundna þætti að ræða greiðist launaumbun aðeins fyrir þann tíma sem verkefnið varir. Til greina kemur að ákvarða vægi þeirra með stigagjöf eða þannig að hver þáttur um sig geti leitt til hækkunar um einn eða fleiri launaflokka.

Vegna grunnlaunaflokks 200 eiga einungis liðir 3, 5 og 6 við.

1. Stjórnun - Meta skal stjórnunarstörf sem ekki teljast til hefðbundinna skyldustarfa.
2. Kennsla - Regluleg kennsla læknanema, sérnámslækna, og/eða annarra nema á heilbrigðissviði umfram skilgreindar starfsskyldur án þess að vera ráðinn til sérlaunaðra kennslustarfa (t.d. mentorar).

Kennsla/fræðsla samstarfsmanna, annarra heilbrigðisstarfsmanna og aðstandenda umfram starfsskyldur. Þróun og staðfærsla fræðsluefnis, námskeiða og mælitækja.

Meta skal kennslureynslu, gerð kennsluefnis, nýsköpun í kennslu og leiðbeining nemenda í grunn- og framhaldsnámi.

3. Gerð vaktaáætlana - Gerð vaktaáætlana og skipulagning vakta fyrir lækna á viðkomandi rekstrareiningu.
4. Sérstök verkefni - Önnur verkefni sem eru umfram þá þætti sem felast í skilgreiningu starfs. Verkefni eða málaflokkar í samráði og skv. beiðni

yfirmanns, t.d. undirbúningur fræðslufunda og/eða endurskoðun verkferla. Fulltrúi stofnunar í nefndum og ráðum sem tengjast sérgrein/fræðasviði. Stjórnun, samræming þjónustu, faglegt forsvar fyrir ákveðna þjónustu skv. nánari skilgreiningu stofnunar

5. Rannsóknir - Vísindarannsóknir, birting fræðigreina í ritrýndum tímaritum og kynning fræðilegs efnis varðandi nýjungar í meðferð, þátttaka og virkni í viðurkenndum innlendum sem og alþjóðlegum ráðstefnum.
6. Gæðastarf - Þróun verkferla, innleiðing nýjunga með lausnarmiðaða nálgun að leiðarljósi. Þróunarvinna er varðar m.a. bætt aðgengi notenda að heilbrigðisþjónustu. Greining þarfa, ráðgjöf og fræðsla. Greinargerðir um umfang og árangur þjónustu sérsviðs eða sértækrar þjónustu.
7. Teymi - Teymisvinna þar sem lögð er áhersla á nýtingu reynslu, hæfni og sérþekkingu við lausn viðfangsefna samkvæmt ákveðnu vinnuferli.
8. Þróunarvinna - Þróunarvinna er tekur til þróunar ákveðinnar þjónustu, meðferðarúrræða og/eða vinnuferla skv. nánari skilgreiningu stofnunar. Skilgreind þróunar- og rannsóknarverkefni skv. beiðni yfirmanns.
9. Nýsköpun/árangur - Nýsköpun vegna verkefna sem miða að þróun þjónustufyrirkomulags eða meðferðarúrræða þar sem heildstætt mat á þörfum fyrir þjónustu er haft að leiðarljósi, svo sem DRG. Þróun og framkvæmd árangursmælikvarða er meta árangur.
10. Aukið aðgengi að þjónustu - Þátttaka í vinnufyrirkomulagi sem eykur aðgengi að þjónustu með sveigjanlegri vinnuskilum.
11. Sérþekking - Læknir, sérfræði- og yfirlæknir sem hefur sérfræðileyfi í annarri sérgrein/undirsérgrein eða annars konar sérþekkingu sem að mati stofnunar nýtist í starfi.

3.2.3 Læknir með sérfræðileyfi sem staðist hefur bandarískt sérfræðilæknispróf (Board Speciality og/eða Sub-speciality Certification) raðast einum launaflokki hærra en ella.

Sama gildir um lækni með sérfræðileyfi sem staðist hefur evrópskt sérfræðilæknispróf sem hægt er að sýna fram á að sé sambærilegt bandarísku sérfræðilæknisprófi að mati læknadeildar Háskóla Íslands.

Í stað núverandi 2. málsgreinar tekur gildi ný 2. málsgrein þann 1.1.2018 svo hljóðandi:

Sama gildir um lækni með sérfræðileyfi sem staðist hefur sérfræðilæknispróf sem hægt er að sýna fram á að sé sambærilegt bandarísku sérfræðilæknisprófi að mati læknadeildar Háskóla Íslands.

Læknir með lækningaleyfi sem lokið hefur doktorsprófi raðast tveimur launaflokkum ofar en ella.

Hækkun á grundvelli beggja forsendna samkvæmt þessari grein getur að hámarki orðið tveir launaflokkar.

3.2.4 Sérstakt álag, 15%, greiðist til sérfræðilækna og yfirlækna sem sinna í starfi sínu verkefnum sem krefjast þess að þeir vinni eingöngu á viðkomandi stofnun. Álag þetta reiknast af launaflokki og þrepi viðkomandi.

3.3 Launaþrep og starfsaldur

3.3.1 Við ákvörðun starfsaldurs læknis með lækningaleyfi, skal miða við störf sem læknir frá og með fyrsta degi næsta mánaðar eftir að hann hefur lagt inn fullgilda umsókn um lækningaleyfi til landlæknis. Hafi viðkomandi læknir fengið staðfestingu landlæknis á lækningaleyfi í landi sem er aðili að samningi um Evrópska efnahagssvæðið eða stofnsamningi Fríverslunarsamtaka Evrópu þá skal starfsaldur miða við störf hans sem læknir frá og með fyrsta degi næsta mánaðar eftir að hann lagði inn fullgilda umsókn um lækningaleyfi í viðkomandi landi. Komi læknir með lækningaleyfi frá landi utan EES-svæðisins skal starfsaldur hans ákveðinn með sama hætti, enda hafi hann lagt fram fullnægjandi gögn. Hafi læknir með lækningaleyfi eða staðfest lækningaleyfi lokið BS- eða MS-gráðu í læknisfræði skal hún metin til jafns við eitt ár í starfsaldri.

1. þrep: byrjunarlaun.
2. þrep: eftir sex mánaða starfsaldur.
3. þrep: eftir 2 ára starfsaldur.
4. þrep: eftir 3 ára starfsaldur.
5. þrep: læknir sem lokið hefur þremur árum í skipulögðu sérnámi viðurkenndu af landlækni.

3.3.2 Við ákvörðun starfsaldurs læknis með sérfræðileyfi, skal miða við störf sem læknir frá og með fyrsta degi næsta mánaðar eftir að hann hefur lagt inn fullgilda umsókn um lækningaleyfi til landlæknis. Hafi viðkomandi læknir fengið staðfestingu landlæknis á lækningaleyfi í landi sem er aðili að samningi um Evrópska efnahagssvæðið eða stofnsamningi Fríverslunarsamtaka Evrópu þá skal starfsaldur miða við störf hans sem læknir frá og með fyrsta degi næsta mánaðar eftir að hann lagði inn fullgilda umsókn um lækningaleyfi í viðkomandi landi. Komi læknir með lækningaleyfi frá landi utan EES-svæðisins skal starfsaldur hans ákveðinn með sama hætti, enda hafi hann lagt fram fullnægjandi gögn.

1. þrep:	að	7 ára starfsaldri.
2. þrep:	eftir	7 ára starfsaldur.
3. þrep:	eftir	10 ára starfsaldur.
4. þrep:	eftir	13 ára starfsaldur.
5. þrep:	eftir	16 ára starfsaldur.
6. þrep:	eftir	19 ára starfsaldur.

3.3.3 Læknir án sérfræðimenntunar sem 1. janúar 1995 átti að baki minnst 12 ára starfsreynslu sem læknir skal taka laun sem læknir með sérfræðileyfi.

3.3.4 Sérfræðilæknir sem nýtir sér ekki heimild 2. mgr. greinar 4.1.3 skal fá greitt sérstakt álag, 5%, sem reiknast af launaflokki 301, 6. þrepi.

Yfirlæknir sem nýtir sér ekki heimild 2. mgr. greinar 4.1.3 skal fá greitt sérstakt álag, 5%, sem reiknast af launaflokki 401, 6. þrepi.

3.4 Dagvinnutímakaup

3.4.1 Tímakaup fyrir dagvinnu er 0,615% af mánaðarlaunum viðkomandi læknis.

Tímakaup fyrir dagvinnu til útreiknings gæsluvakta er:

a) fyrir kandidat: 0,615% af launaflokki 100
b) fyrir lækni með lækningaleyfi: 0,615% af launaflokki 200, 5. þrepi
c) fyrir lækni með sérfræðileyfi: 0,615% af launaflokki 301, 6. þrepi

3.5 Yfirvinnutímakaup

3.5.1 Tímakaup fyrir yfirvinnu er:
a) fyrir kandidat: 1,0385% af launaflokki 100
b) fyrir lækni með lækningaleyfi: 1,0385% af launaflokki 200, 5. þrepi
c) fyrir lækni með sérfræðileyfi: 1,0385% af launaflokki 301, 6. þrepi

3.5.2 Tímakaup fyrir yfirvinnu á stórhátíðardögum skv. gr. 4.1.8 er:
a) fyrir kandidat: 1,375% af launaflokki 100
b) fyrir lækni með lækningaleyfi: 1,375% af launaflokki 200, 5. þrepi
c) fyrir lækni með sérfræðileyfi: 1,375% af launaflokki 301, 6. þrepi

3.6 Greiðsla fyrir skipulagða vinnutilhögun utan dagvinnu

3.6.1 Læknar með sérfræðileyfi á sjúkrahúsum og heilsugæslu:

3.6.1.1 Á dagvinnu læknis með sérfræðileyfi utan dagvinnumarka skal greitt álag, 33,33% af dagvinnutímakaupi af launaflokki 301, 6. þrepi, sbr. 4.2.1.

3.6.1.2 Fyrir hverja stund á staðarvakt læknis með sérfræðileyfi skal greitt tímakaup fyrir yfirvinnu, sbr. grein 3.5.1 eða 3.5.2.

3.6.1.3 Álag, sbr. gr. 4.4.3 fyrir hverja klukkustund skal vera eftirtalið hlutfall af dagvinnutímakaupi viðkomandi læknis sbr. gr. 3.4.1:

33,33%	kl. 16:00-24:00 mánudaga til fimmtudaga
45,00%	kl. 16:00-24:00 föstudaga
45,00%	kl. 00:00-08:00 mánudaga til föstudaga
45,00%	kl. 00:00-24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga
90,00%	kl. 00:00-24:00 stórhátíðadaga

Brot úr klukkustund greiðist hlutfallslega.

3.6.1.4 Tímakaup á gæsluvakt er álag skv. 3.6.1.3.

3.6.1.5 Af greiðslum skv. 3.6.1.2 til 3.6.1.4, er greitt orlofsfé samkvæmt gr. 5.2 og falla þær því niður í orlofi. Greiðslur þessar falla ekki niður í námsferðum skv. gr. 8.1.

3.6.2 Kandidatar og læknar með lækningaleyfi

3.6.2.1 Fyrir hverja klukkustund á staðarvakt kandidata og lækna með lækningaleyfi skal greitt tímakaup fyrir yfirvinnu, sbr. grein 3.5.1.

3.6.2.2 Álag, sbr. gr. 4.4.3, fyrir hverja klukkustund skal vera eftirtalið hlutfall af dagvinnutímakaupi viðkomandi læknis sbr. gr. 3.4.1:

33,33%	kl. 16:00-24:00 mánudaga til fimmtudaga

SP

45,00%	kl. 16:00-24:00 föstudaga
45,00%	kl. 00:00-08:00 mánudaga til föstudaga
45,00%	kl. 00:00-24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga
90,00%	kl. 00:00-24:00 stórhátíðadaga

Brot úr klukkustund greiðist hlutfallslega.

3.6.2.3 Tímakaup á gæsluvakt er álag skv. 3.6.2.2.

3.6.2.4 Af greiðslum skv. 3.6.2.1 til 3.6.2.3, er greitt orlofsfé samkvæmt gr. 5.2 og falla þær því niður í orlofi. Greiðslur þessar falla ekki niður í námsferðum skv. gr. 8.5.

3.6.2.5 Á dagvinnu læknis með lækningaleyfi utan dagvinnumarka skal greitt álag, 33,33% af dagvinnutímakaupi af launaflokki 200, 5. þrepi, sbr. 4.2.1.

3.7 Desemberuppbót

3.7.1 Desemberuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:
Á árinu 2017 86.000 kr.
Á árinu 2018 89.000 kr.

Starfsmaður sem er við störf í fyrstu viku nóvembermánaðar skal fá greidda persónuuppbót 1. desember miðað við fullt starf tímabilið 1. janúar til 31. október. Desemberuppbót er föst krónutala og tekur ekki hækkunum skv. öðrum ákvæðum kjarasamningsins. Á desemberuppbót reiknast ekki orlofsfé. Hafi starfsmaðurinn gegnt hlutastarfi eða unnið hluta úr ári, skal hann fá greitt miðað við starfshlutfall á framangreindu tímabili.

Á sama hátt skal einnig starfsmaður sem látið hefur af starfi en starfað hefur samfellt í a.m.k. 3 mánuði (13 vikur) á árinu, fá greidda desemberuppbót, miðað við starfstíma og starfshlutfall. Sama gildir þótt starfsmaður sé frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu stofnunar lýkur eða í allt að 6 mánuði vegna fæðingarorlofs.

3.8 Orlofsuppbót

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:
Á árinu 2018 48.000 kr.

Hinn 1. júní skal starfsmaður sem er í starfi til 30. apríl næst á undan, fá greidda sérstaka eingreiðslu, orlofsuppbót, er miðast við fullt starf næstliðið orlofsár. Greitt skal hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Hafi starfsmaður látið af störfum á orlofsárinu vegna aldurs eða eftir a.m.k. 3 mánaða (13 vikur) samfellt starf á orlofsárinu, skal hann fá greidda orlofsuppbót hlutfallslega miðað við unninn tíma og starfshlutfall. Sama gildir ef starfsmaður var frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu stofnunar lýkur eða vegna fæðingarorlofs allt að 6 mánuðum. Orlofsuppbót er föst fjárhæð og tekur ekki breytingum skv. öðrum ákvæðum samningsins. Á orlofsuppbót reiknast ekki orlofsfé.

4 Vinnutími

4.1 Almennt

4.1.1 Með vinnutíma er átt við að læknir sé til staðar, til reiðu fyrir vinnuveitanda og inni af hendi starfskyldur sínar.

4.1.2 Vinnuskylda. Vinnuskylda læknis í fullu starfi skal vera 40 klukkustundir á viku.

4.1.3 Yfirvinnu- og vaktaskylda. Læknum skal skylt að vinna yfirvinnu og taka vaktir þar sem þess er þörf.

Læknir er þó undanþeginn skyldu til að sinna vöktum frá 55 ára aldri.

4.1.4 Fráviksheimildir. Heimilt skal að haga vinnu með öðrum hætti en í kafla þessum greinir (kafla 4), með skriflegu samkomulagi lækna og forráðamanna stofnunar. Einnig er heimilt að semja við einstaka lækna um rýmkun á dagvinnutímabili og ákveðið frjálsræði um hvar og hvenær vinnuskyldu er gegnt.

4.1.5 Samfelldur vinnutími. Vinnutími skal vera samfelldur eftir því sem við verður komið.

4.1.6 Almennir frídagar. Almennir frídagar eru: Laugardagar og sunnudagar.

4.1.7 Sérstakir frídagar. Sérstakir frídagar eru eftirtaldir dagar, enda beri þá ekki upp á laugardaga eða sunnudaga. Laugardagur fyrir páska skal þó engu að síður teljast sérstakur frídagur:

1. Skírdagur
2. Laugardagur fyrir páska
3. Annar í páskum
4. Sumardagurinn fyrsti
5. 1. maí
6. Uppstigningardagur
7. 2. hvítasunnudagur
8. Frídagur verslunarmanna
9. Annar jóladagur

4.1.8 Stórhátíðadagar. Stórhátíðadagar eru:

1. Nýársdagur
2. Föstudagurinn langi
3. Páskadagur
4. Hvítasunnudagur
5. 17. júní
6. Aðfangadagur eftir kl. 12
7. Jóladagur
8. Gamlársdagur eftir kl. 12

4.2 Dagvinna

4.2.1 Dagvinna skal unnin á tímabilinu frá kl. 08:00 til kl. 17:00 frá mánudegi til föstudags.

4.2.2 Með skriflegu samkomulagi lækna og forráðamanna stofnunar er heimilt að ákveða dagvinnu á tímabilinu frá kl. 07:00 til kl. 24:00.

4.2.3 Heimilt er að semja við einstaka lækna um rýmkun á dagvinnutímabili og ákveðið frjálsræði um hvar og hvenær vinnuskyldu er gegnt.

4.2.4 Læknir sem vinnur hluta af vinnuskyldu sinni utan dagvinnutímabils skv. gr. 4.2.1, 4.2.2 og 4.2.3, skal fá greitt álag skv. 3.6.1 eða 3.6.2.6 á þann hluta starfs síns.

4.3 Yfirvinna

4.3.1 Yfirvinna. Yfirvinna telst sú vinna sem fram fer, utan tilskilins daglegs vinnutíma eða annarrar fyrirfram ákveðinnar vinnutilhögunar, svo og vinna sem innt er af hendi umfram vikulega vinnuskyldu, skv. gr. 4.1.2, þótt á dagvinnutímabili sé.

4.3.2 Útköll. Þegar læknir er kallaður til starfa, sem ekki eru innan fyrirfram ákveðinnar vinnutilhögunar hans, ber honum yfirvinnukaup í a.m.k. 4 klst. nema reglulegur vinnutími hans hefjist innan þriggja klukkustunda frá því að hann fór til vinnu, en í þeim tilvikum greiðist yfirvinna frá upphafi útkalls og þar til regluleg vinna hefst.

Ákvæði þessarar málsgreinar taka þó ekki til útkalla sem eru í beinu framhaldi af reglulegri vinnu eða lýkur áður en 4 klst. eru liðnar frá lokum hinnar reglulegu vinnu en um þau tilvik fer eftir hinum almennu reglum um yfirvinnu.

4.3.3 Hafi læknir verið ráðinn í hlutastarf og þar af leiðandi með skemmri vikulega vinnuskyldu en gert er ráð fyrir í 4.1.2, skal vinna umfram hana greidd sem hér segir:

4.3.3.1 Óreglubundin vinna umfram hina skertu vinnuskyldu eða samfelld vinna skemur en einn mánuð greiðist með því kaupi, sem greitt er fyrir yfirvinnu.

4.3.3.2 Samfelld reglubundin vinna einn mánuð eða lengur, allt að fullri vinnuskyldu skv. gr. 4.1.2, greiðist sem reiknað hlutfall af mánaðarlaunum (aukið hlutfall) og eftir atvikum með álagi, enda hafi honum verið kynnt það áður en sú vinna hófst.

4.4 Vinnutilhögun lækna utan dagvinnu

4.4.1 Vinnutilhögun utan dagvinnu miðast við vinnuálag á hverri deild og skal endurskoðuð árlega. Forstöðumenn deilda skulu, að höfðu samráði við lækna sömu deilda, gera tillögur um slíka endurskoðun til endanlegrar ákvörðunar stjórnar viðkomandi stofnunar.

Læknum, öðrum en þeim sem nýta sér undanþágu skv. gr. 4.1.3, 2. mgr., skal skylt að skipta með sér vöktum á viðkomandi starfseiningu og skal vaktskrá lögð fram með a.m.k. eins mánaðar fyrirvara.

Vaktabyrði skal vera í samræmi við starfshlutfall nema um annað sé samið.

4.4.2 Staðarvakt. Læknir á staðarvakt dvelst á þeirri stofnun þar sem hann stendur vaktina.

Á staðarvakt sem er minna en 8 klst. skal greiða tímakaup í yfirvinnu fyrir hverja klukkustund.

Á staðarvakt sem er skipulögð sem samfelld viðvera í 8 klst. eða lengur skal greiða tímakaup í yfirvinnu fyrir hverja klukkustund auk þess sem veitt er frí á dagvinnutíma ein klukkustund fyrir hverja unna stund og skal sú frítaka falla innan hins fyrirfram skipulagða vinnufyrirkomulags. Uppfyllir þetta fyrirkomulag ákvæði í gr. 4.6.1 um daglegan hvíldartíma.

Það frí sem hér um ræðir sem er til komið vegna undanfarandi almanaksárs en hefur ekki verið nýtt fyrir 15. apríl ár hvert, eða við starfslok, skal greitt út á dagvinnutímakaupi viðkomandi starfsmanns að viðbættu álagi samkvæmt gr. 3.2.4 og/eða 3.3.4 við næstu reglulegu útborgun.

4.4.2.1 Ef staðarvakt skv. 4.4.2 er breytt að ósk yfirmanns frá fyrirfram skipulagðri vinnutilhögun skv. þessari grein með skemmri fyrirvara en 24 klst., skal viðkomandi lækni greitt aukalega 4 klst. í yfirvinnu.

4.4.2.2 Læknir á staðarvakt hefur ekki sérstaka matar- og kaffitíma. Lækni er þó heimilt að neyta matar og kaffis við vinnu sína á staðarvakt ef því verður við komið starfsins vegna. Vegna takmörkunar þeirrar sem að ofan greinir á matar- og kaffitímum, skal telja hverja staðarvakt, sem er skipulögð 4 klst. eða lengri, 5% lengri en raunverulegri viðveru nam.

4.4.3 Gæsluvakt. Með gæsluvakt er átt við að læknir sé ekki við störf en reiðubúinn að sinna útkalli og skal hann koma á vettvang án tafar í útkalli.

Hvert útkall á gæsluvakt skal að lágmarki talið sem vinna í 4 klst. og er greitt með yfirvinnu. Sé um endurtekin útköll að ræða með skemmra en fjögurra klst. bili milli upphafs hvors/hvers útkalls, skal þó meta samfelldan tíma frá upphafi fyrra/fyrsta útkalls þar til síðara/síðasta útkalli lýkur.

Gæsluvaktargreiðsla fellur niður þann tíma sem yfirvinnukaup er greitt.

4.4.4 Gæsluvaktir með viðveruskyldu að hluta, samkvæmt nánari ákvörðun stofnunar, sbr. grein 4.4.1.
Viðveruskylda á hverri gæsluvakt getur verið mismunandi en fyrir hvern unninn tíma er greidd ein yfirvinnustund. Að öðru leyti er greitt álag skv. grein 3.6.1.3 og útkall eins og fyrir hefðbundna gæsluvakt.
Ef gæsluvakt með viðveruskyldu um helgar eða á frídögum er vegna veikinda breytt að ósk vinnuveitanda frá fyrirfram skipulagðri vinnutilhögun með skemmri fyrirvara en 24 klst. skal viðkomandi greitt aukalega 4 klst. í yfirvinnu.

4.4.5 Heimilt skal vera að læknir standi gæsluvakt fyrir fleiri en eina stofnun á sama tíma. Slíkar sameiginlegar gæsluvaktir skulu byggja á mati stjórnenda hlutaðeigandi stofnana.

4.4.6 Heimilt er að veita lækni frí í stað greiðslu álags fyrir gæsluvakt:

20 mínútna frí jafngildir 33,33% álagi

27 mínútna frí jafngildir 45% álagi

54 mínútna frí jafngildir 90% álagi.

4.4.7 Vegna óreglulegra og illmælanlegra starfsbundinna verkþátta sem sinnt er utan þess tíma sem telst til virks vinnutíma í skilningi 1. tölul. 52. gr. laga nr. 46/1980 (s.s. gæsluvöktum), skal veita sérfræðilæknum og yfirlæknum frí sem nemur 40 klst. á ári. Sem dæmi um slíka starfsbundna verkþætti má nefna ráðgjöf/fyrirmæli til vakthafandi lækna eða annarra aðila svo sem í formi símtala eða tölvusamskipta utan hins hefðbundna vinnutíma, eða skoðun sjúkragagna í gegnum tölvu eða önnur fjarskiptatæki.

Frí þetta skal ávinnast og veita hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma og það skipulagt með samkomulagi milli starfsmanns og yfirmanns, utan sumarorlofstíma, og þannig að sem minnst röskun verið á starfsemi viðkomandi stofnunar. Yfirmaður getur heimilað úttekt á frii þessu án tillits til ávinnslu ef það þykir henta starfsemi viðkomandi stofnunar.

Það frí sem hér um ræðir sem er til komið vegna undanfarandi almanaksárs en hefur ekki verið nýtt fyrir 15. apríl ár hvert, eða við starfslok, skal greitt út á dagvinnutímakaupi viðkomandi starfsmanns að viðbættu álagi samkvæmt gr. 3.2.4 og/eða 3.3.2 við næstu reglulegu útborgun.

4.4.8 Þeir, sem vinna fyrirfram skipulagða vinnutilhögun skv. þessari grein, skulu aðra hverja viku fá 2 samfellda frídaga. Heimilt er í samráði við lækna að veita frídagana hvorn í sínu lagi. Eins er heimilt í samráði við lækna að flytja frídaga milli vikna.

4.5 Vinnutilhögun lækna utan dagvinnu á stofnunum öðrum en sjúkrahúsum og heilsugæslu.

4.5.1 <u>Gæsluvakt.</u>

4.5.1.1 Með gæsluvakt er átt við að læknir sé ekki við störf en reiðubúinn að sinna útkalli. Það telst ekki gæsluvakt ef læknir dvelst á vinnustað skv. fyrirmælum yfirmanns.

4.5.1.2 Læknir á rétt á frii í stað greiðslu álags fyrir gæsluvakt.

20 mínútna frí jafngildir 33,33% álagi

27 mínútna frí jafngildir 45% álagi

54 mínútna frí jafngildir 90% álagi.

4.5.1.3 Sé læknir á gæsluvakt kallaður til starfa, ber honum yfirvinnukaup fyrir þann tíma sem unninn er þó aldrei minna en 4 klst. fyrir útkall.

4.5.1.4 Gæsluvaktargreiðsla fellur niður þann tíma sem yfirvinnukaup er greitt.

4.5.1.5 Fyrir reglubundnar gæsluvaktir lækna skal veita frí sem svarar mest 80 stundum fyrir hverjar 1200 stundir á útkallsvakt á ári en hlutfallslega færri daga fyrir skemmri vaktir.

4.5.1.6 Unnar stundir á gæsluvöktum skulu ekki dregnar frá, þegar gæslustundir á ári eru taldar sbr. 4.5.1.5.

4.5.1.7 Frí skv. grein 4.5.1.5 má veita hvenær árs sem er í samráði við yfirmann en ekki er heimilt að flytja það milli ára.

4.5.2 Vaktir.

4.5.2.1 Þeir sem vinna á reglubundnum vinnuvökum eða vinna hluta af vikulegri vinnuskyldu sinni utan dagvinnutímabils, skulu fá álag fyrir unnin störf á þeim tíma er fellur utan venjulegs dagvinnutímabils.

4.5.2.2 Þar sem unnið er á reglubundnum vinnuvökum, skal vaktskrá er sýnir væntanlegan vinnutíma hvers læknis, lögð fram mánuði áður en fyrsta vakt skv. skránni hefst nema samkomulag sé við lækni um skemmri frest.

4.5.2.3 Við samningu vaktskrár skal þess gætt að helgidagavinna skiptist sem jafnast á lækna.

4.5.2.4 Vinnuvökur skulu vera 6-10 klst. og skulu líða minnst 9 klst. til næstu vinnuvöku.

Breytingar á þessari grein eru heimilar með samkomulagi skv. 4.1.4.

4.5.2.5 Þar sem nauðsyn er samvistartíma við vaktaskipti, skal fella hann inn í hinn reglulega vinnutíma. Nánar verði samið um þetta atriði af aðilum.

4.5.2.6 Þeir, sem vinna vaktavinnu, skulu í viku hverri fá 2 samfellda frídaga þannig að næturfrí komi fyrir og eftir frídagana. Samningsaðilum er heimilt að semja um að frídagarnir séu veittir hvor í sínu lagi þó þannig að næturfrí komi jafnan fyrir og eftir frídagana eða eigi skemmri tíma en 36 klst. samfellt fyrir hvorn dag. Heimilt er í samráði við lækna að flytja frídaga milli vikna.

4.5.2.7 Þeir læknar sem vinna á reglubundnum vinnuvökum og skila til jafnaðar 40 klst. vinnu á viku allt árið, geta í stað greiðslna skv. 3.5 fengið frí á óskertum launum í 88 vinnuskyldustundir á ári miðað við heils árs starf. Vinnu, sem fellur á sérstaka frídaga og stórhátíðardaga sbr. framanritað, skal auk þess launa með vaktaálagi, sé þessi kostur valinn.

4.5.2.8 Þeir vaktavinnumenn sem ekki notfæra sér eða njóta heimilda skv. 4.5.2.7, skulu eiga kost á svofelldum uppgjörsmáta:

Greitt verði skv. vaktskrá yfirvinnukaup sbr. 4.1.7 fyrir vinnu á sérstökum frídögum og stórhátíðardögum skv. 4.1.8 þó aldrei minna en 8 klst. fyrir hvern merktan vinnudag.

Bættur skal hver dagur sem ekki er merktur vinnudagur á vaktskrá og fellur á sérstakan frídag eða stórhátíðardag annan en laugardag eða sunnudag (laugardagur fyrir páska undanskilinn), með greiðslu yfirvinnukaups í 8 klst. eða með öðrum frídegi.

4.5.2.9 Læknar í vaktavinnu hafa ekki sérstaka matar- og kaffitíma. Læknum er þó heimilt að neyta matar og kaffis við vinnu sína á vaktinni ef því verður við komið starfsins vegna. Vegna takmörkunar þeirrar sem að ofan greinir á matar- og kaffitímum, skal telja hverja vakt, sem unnin er til uppfyllingar vikulegri vinnuskyldu, 25 mínútum lengri en raunverulegri viðveru nam.

4.5.2.10 Vinni vaktavinnumenn yfirvinnu eða aukavakt, skal til viðbótar unnum tíma greiða 12 mínútur fyrir hvern fullan unninn klukkutíma nema læknir taki

matar- og kaffitíma á vaktinni. Skulu þá þeir matar- og kaffitímar teljast til vinnutímans allt að 12 mínútur fyrir hvern fullan unninn klukkutíma.

4.5.2.11 Læknar sem vinna reglubundna vaktavinnu, skulu undanþegnir næturvöktum, ef þeir óska, er þeir hafa náð 55 ára aldri.

4.6 Hvíldartími

4.6.1 Daglegur hvíldartími. Vinnutíma skal haga þannig, að á hverjum sólarhring, reiknað frá byrjun vinnudags fái læknir a.m.k. 11 klst. samfellda hvíld. Heimilt er þó þar sem um fyrirfram ákveðna vinnutilhögun er að ræða að skipuleggja hana með þeim hætti að samfelld hvíld fari niður í 8 klst. Verði því við komið skal dagleg hvíld ná til tímabilsins milli kl. 23:00 til 06:00.

Viðmiðunarsólahringur er aldrei lengri en 24 klst. talið frá reglubundnu upphafi vinnudags. Hver vakt getur aldrei staðið lengur en 24 klst. um helgar eða á frídögum og 16 klst. á virkum dögum.

4.6.2 Frávik/frítökuréttur. Við sérstakar aðstæður, þegar almannaheill krefst þess og halda þarf uppi nauðsynlegri heilbrigðis- eða öryggisþjónustu, má framlengja vinnulotu að upphafi næstu reglulegu dagvinnumarka og skal þá veita undantekningarlaust 11 klst. hvíld í beinu framhaldi af vinnunni án skerðingar á rétti til dagvinnulauna.

Í þeim tilvikum að sérstakar aðstæður gera það óhjákvæmilegt að víkja frá daglegum hvíldartíma gildir eftirfarandi: Séu læknar sérstaklega beðnir að mæta til vinnu áður en 11 klst. hvíld er náð er heimilt að fresta hvíldinni og veita síðar, þannig að frítökuréttur, 1½ klst. (dagvinna), safnist upp fyrir hverja klst. sem hvíldin skerðist. Heimilt er að greiða út 1/2 klst. (í dagvinnu) af frítökuréttinum, óski læknir þess.

Skerðist 11 tíma hvíld á gæsluvakt myndast frítökuréttur með sambærilegum hætti. Einnig myndast frítökuréttur fyrir hverja klukkustund sem unnin er umfram 16 klst. á viðmiðunarsólarhring, þ.e. á hverjum 24 klst. miðað við skipulagt/venjubundið upphaf vinnudags læknis.

Vinni læknir það lengi á undan frídegi eða helgi að ekki náist 11 klst. hvíld miðað við venjubundið upphaf vinnudags skal fara með það á sama hátt. Komi læknir til yfirvinnu á frídegi eða helgi greiðist yfirvinnukaup fyrir unninn tíma án frekari frítökuréttar af þessum sökum.

4.6.3 Uppsafnaður frítökuréttur skv. framangreindu skal koma fram á launaseðli og veittur í hálfum og heilum dögum utan annatíma í starfsemi stofnunar í samráði við lækna enda sé uppsafnaður frítökuréttur a.m.k. 4 klst.

4.6.4 Aukinn frítökuréttur vegna samfelldrar vinnu umfram 24 klst. Í þeim sérstöku undantekningartilvikum að starfsmaður vinni samfellt fullar 24 stundir, skal frítökuréttur aukast þannig að hver heil stund umfram 24 veitir frítökurétt sem er 1,8% lengri en sá frítökuréttur sem næsta stund á undan gaf.

4.6.5 Vikulegur frídagur. Á hverju sjö daga tímabili skal læknir hafa a.m.k. einn vikulegan frídag sem tengist beint daglegum hvíldartíma og skal við það miðað að vikan hefjist á mánudegi. Heimilt er þó að skipuleggja vinnu með

þeim hætti að fresta töku vikulegs frídags þannig að í stað vikulegs frídags komi tveir samfelldir frídagar á hverjum tveimur vikum.

4.6.6 Læknir á rétt á a.m.k. 15 mínútna hléi ef daglegur vinnutími hans er lengri en sex klst. Kaffi- og matarhlé teljast hlé í þessu sambandi.

4.6.7 Uppgjör við starfslok. Við starfslok skal ótekinn frítökuréttur gerður upp með sama hætti og orlof. Frítökuréttur fyrnist ekki.

4.6.8 Hvað varðar gildissvið, hvíldartíma, vinnuhlé og fleira vísast til b-liðar auglýsingar nr. 285 frá 29. apríl 1997 um gildistöku tilskipunar Evrópusambandsins nr. 93/104/EB frá 23. nóvember 1993 um ákveðna þætti er varða skipulag vinnutíma. Þar er vísað til samnings ASÍ, BHM, BSRB og KÍ og Samninganefndar ríkisins, Reykjavíkurborgar og Launanefndar sveitarfélaga frá 23. janúar 1997, um ákveðna þætti er varða skipulag vinnutíma og fylgir hann samningi þessum sem fylgiskjal og telst hluti hans. Framangreind ákvæði eru til fyllingar 13. gr. þess samnings.

4.7 Matar- og kaffihlé - fæði og mötuneyti

4.7.1 Í reglulegum vinnutíma er gert ráð fyrir 30 mínútna matarhléi og telst það ekki til vinnutímans. Í dagvinnutíma skulu vera 2 kaffitímar, 15 mín. og 20 mín. og teljast þeir til vinnutímans. Kaffitíma má stytta eða fella niður með samkomulagi aðila.

4.7.2 Læknar sem eru við störf á föstum vinnustað a.m.k. 2 klst. fyrir matarhlé og aðrar 2 klst. eftir matarhlé, skulu hafa aðgang að matstofu eftir því sem við verður komið. Matstofa telst sá staður í þessu tilviki þar sem hægt er að bera fram heitan eða kaldan mat, aðfluttan eða eldaðan á staðnum. Á þeim vinnustöðum þar sem ekki er aðstaða til að matast, skal reynt að tryggja læknum aðgang að nærliggjandi matstofum á vegum ríkisins. Húsakynni skulu vera í samræmi við heilbrigðisreglugerðir. Vinnuveitandi greiði kostnað við rekstur mötuneytis. Læknar greiði hins vegar efnisverð matarins.

4.7.3 Læknir sem hefur ekki aðgang að matstofu en ætti að hafa það skv. gr. 4.7.2, skal fá það bætt með fæðispeningum sem nema 430 kr. fyrir hvern vinnuskyldudag enda séu þá uppfyllt neðantalin skilyrði:

1. Vinnuskylda læknis sé minnst sem svarar hálfri stöðu á viku.
2. Læknir hafi vinnuskyldu á föstum vinnustað frá kl. 11:00 - 14:00 að frádregnu matarhléi.
3. Matarhlé sé aðeins 1/2 klst.

4.7.4 Þegar matstofa vinnustaðar er ekki opin skal læknir á vakt fá það bætt með fæðispeningum sem nema 430 kr. enda sé vinnuskylda læknis a.m.k. 1 klst. fyrir og 1 klst. eftir umsamda matartíma á viðkomandi vakt.

4.7.5 Upphæð fæðispeninga breytist á þriggja mánaða fresti í samræmi við matvörulið vísitölu neysluverðs (01 Matur og drykkjarvörur) með vísitölu maímánaðar 2011 sem grunnvísitölu (140,7 stig miðað við undirvísitölur frá 2008).

5 Orlof

5.1 Lengd orlofs

Lágmarksorlof skal vera 192 vinnuskyldustundir miðað við fullt ársstarf. Læknir sem náð hefur 30 ára aldri á því almanaksári sem tímabil sumarorlofs tilheyrir, fær að auki orlof sem nemur 24 vinnuskyldustundum. Við 38 ára aldur fær hann enn að auki orlof sem nemur 24 vinnuskyldustundum. Læknir sem unnið hefur hluta af fullu starfi eða hluta úr ári, skal fá orlof í 16 vinnuskyldustundir miðað við fullt mánaðarstarf. Orlofið verði 18 eða 20 vinnuskyldustundir sé um lengingu orlofs að ræða skv. framangreindum aldursreglum.

5.2 Orlofsfé

Læknir skal fá 10,17% orlofsfé á dagvinnutímakaup og yfirvinnu- og álagsgreiðslur skv. samningi þessum. Við 30 ára aldur skal hann fá 11,59%. Við 38 ára aldur skal hann fá 13,04%.

5.3 Orlofsárið

Orlofsárið er frá 1. maí til 30. apríl.

5.4 Sumarorlofstími

Tímabil sumarorlofs er frá 2. maí til 15. september.

5.5 Orlof veitt á sumarorlofstíma

Læknir á rétt á að fá 160 vinnuskyldustunda orlof sitt á sumarorlofstímabilinu og allt að fullu orlofi á sama tíma, verði því við komið vegna starfa stofnunarinnar. Sé orlof eða hluti orlofs tekið utan sumarorlofstímabils, skal sá hluti orlofsins lengjast um 1/4.

5.6 Ákvörðun orlofs

Yfirmaður ákveður í samráði við lækna hvenær orlof skuli veitt. Honum er skylt að verða við óskum lækna um hvenær orlof skuli veitt og skal það veitt á sumarorlofstíma, sé þess óskað af hálfu læknis og því verður við komið vegna starfa stofnunarinnar. Yfirmaður skal, að lokinni könnun á vilja lækna, tilkynna svo fljótt sem unnt er og í síðasta lagi mánuði fyrir byrjun orlofs hvenær orlof skuli hefjast nema sérstakar ástæður hamli.

5.7 Veikindi í orlofi

Veikist læknir í orlofi, telst sá tími sem veikindum nemur, ekki til orlofs enda sanni læknir með læknisvottorði að hann geti ekki notið orlofs.

5.8 Frestun orlofs

5.8.1 Nú tekur læknir ekki orlof eitthvert ár og á hann þá rétt á, með samþykki yfirmanns, að leggja saman orlof þess árs og hins næsta til orlofstöku síðara árið.

5.8.2 Nú tekur læknir ekki orlof eða hluta af orlofi skv. beiðni yfirmanns síns og geymist þá orlofið til næsta árs ella ber honum þá yfirvinnukaup fyrir starf sitt þann tíma. Annars er læknum óheimilt að taka vinnu í stað orlofs í starfsgrein sinni.

5.9 Áunninn orlofsréttur

Greiða skal dánarbúi áunninn orlofsrétt látins læknis.

5.10 Orlofssjóður

Vinnuveitandi greiðir 0,25% af fullum launum þeirra lækna er samningurinn tekur til, í orlofssjóð lækna. Gjald þetta skal greiða mánaðarlega eftir á skv. útreikningum vinnuveitanda.

6 Afleysinga- og staðgengilsstörf

6.1 Tímabundin afleysing

Lækni, sem ráðinn er skv. samningi þessum, skal skylt að taka að sér störf læknis með sérfræðileyfi og/eða yfirlæknis tímabundið að ósk yfirlæknis og vinnuveitanda. Að jafnaði skal gera ráð fyrir lækni í slík staðgengilsstörf, sé um að ræða lengri fjarveru yfirlæknis en 5 virka daga samfellt. Læknir sem gegnir staðgengilsstörfum í 5 daga eða lengur, skal fá greidd mánaðarlaun samkvæmt launaflokki, auk viðbótarþátta, þess sem hann leysir af. Vinnuveitanda er skylt að tilkynna lækni skriflega um slík staðgengilsstörf með minnst viku fyrirvara, sé þess kostur.

7 Aksturssamningar

7.1 Aksturssamningar

Um greiðslur fyrir akstur fer skv. reglum fjármála- og efnahagsráðuneytisins eins og þær eru á hverjum tíma.

8 Endurmenntun

8.1 Námsferðir

Læknar með sérfræðileyfi eiga rétt að fá greiddan kostnað, þ.m.t. eðlileg námskeiðsgjöld, við námsferðir til útlanda og vegna þátttöku í viðurkenndum alþjóðlegum læknaþingum á Íslandi, í 15 almanaksdaga árlega eftir nánari ákvörðun vinnuveitanda (sjá einnig verklagsreglur velferðarráðuneytis dags. 10. október 2011). Heimilt er að fara fleiri styttri ferðir eða 30 almanaksdaga ferð annað hvert ár enda leiði ekki af því aukinn kostnað fyrir vinnuveitanda né lengri fjarveru læknis. Ónotaður réttur getur aldrei orðið meiri en 30 almanaksdagar. Það sem umfram er fellur niður. Semja má sérstaklega um styrki vegna þátttöku í stjórnarstarfi í norrænum sérfélögum.

8.2 Laun í námsferðum

Læknar með sérfræðileyfi skulu halda mánaðarlaunum auk viðbótarþátta meðan á námsferðum þessum stendur í samræmi við það starfshlutfall sem þeir eru ráðnir til.

8.3 Kostnaður við námsferðir

Læknar með sérfræðileyfi skulu fá greiddan ferða- og dvalarkostnað á námsferðum þessum skv. reglum þeim sem gilda um greiðslu ferðakostnaðar ríkisstarfsmanna á hverjum tíma. Nú fær viðkomandi laun, styrk eða

endurgreiðslu á útlögðum kostnaði og skal slíkt þá koma til frádráttar greiðslum þessum.

8.4 Hlutastarf

Full greiðsla, sbr. gr. 8.3, miðast við 40 klukkustunda vinnuskyldu á viku. Sé læknir með sérfræðileyfi ráðinn í hlutastarf, lækkar greiðslan hlutfallslega, nema grein 4.3.3.2 eigi við þá hækkar greiðslan hlutfallslega hafi hann að jafnaði unnið meira en ráðningarsamningur segir til um.

8.5 Læknar án sérfræðileyfis

8.5.1 Læknir með lækningaleyfi sem ráðinn er til 1 árs eða lengur á sömu stofnun, skal hafa rétt til námsferðar í 7 almanaksdaga fyrir hverja 12 mánuði eftir nánari ákvörðun vinnuveitanda enda sé námsferðin tengd starfssviði hans og verkefnum.

Hafi læknir með sérfræðileyfi unnið a.m.k. 2 ár í stöðu læknis án sérfræðileyfis, á hann sama rétt að þessu leyti og læknir með sérfræðileyfi.

8.6 Greinargerð og skýrsla

Með beiðni um námsferð skv. þessari grein skal fylgja greinargerð um tilgang og skipulag ferðarinnar. Læknar skulu gera grein fyrir árangri námsferðar í skýrslu til yfirlæknis og sjúkrahússstjórnar.

8.7 Launalaus leyfi

Starfsmaður skal eiga rétt á launalausu leyfi í hæfilegan tíma ef honum býðst tækifæri og/eða styrkur til að vinna að tilteknu verkefni tengdu starfi hans. Slíkt leyfi skal tekið í samráði við yfirmann stofnunar.

9 Réttur starfsmanna vegna veikinda og slysa

9.1 Tilkynningar, vottorð og útlagður kostnaður

9.1.1 Ef starfsmaður verður óvinnufær vegna veikinda eða slyss, skal hann þegar tilkynna það yfirmanni sínum sem ákveður hvort læknisvottorðs skuli krafist og hvort það skuli vera frá trúnaðarlækni hlutaðeigandi stofnunar. Krefjast má læknisvottorðs af starfsmanni vegna óvinnufærni hvenær sem forstöðumanni /yfirmanni stofnunar þykir þörf á.

9.1.2 Ef starfsmaður kemur ekki til starfa vegna veikinda eða slyss í meira en 5 vinnudaga samfleytt, skal hann sanna óvinnufærni sína með læknisvottorði. Ef um er að ræða endurteknar fjarvistir starfsmanns, skal hann sanna óvinnufærni sína með læknisvottorði eftir nánari ákvörðun forstöðumanns/yfirmanns.

9.1.3 Ef starfsmaður er óvinnufær vegna veikinda eða slyss um langan tíma, skal hann endurnýja læknisvottorð sitt eftir nánari ákvörðun forstöðumanns/yfirmanns en þó ekki sjaldnar en mánaðarlega. Frá þessu má þó veita undanþágu eftir tillögu trúnaðarlæknis ef hann telur auðsætt að um lengri veikindafjarvist verði að ræða.

9.1.4 Skylt er starfsmanni sem er óvinnufær vegna veikinda eða slyss að gangast undir hverja þá venjulega og viðurkennda læknisrannsókn sem trúnaðarlæknir kann að telja nauðsynlega til þess að skorið verði úr því

hvort forföll séu lögmæt, enda sé kostnaður vegna viðtals við lækni og nauðsynlegra læknisrannsókna greiddur af vinnuveitanda.

9.1.5 Endurgreiða skal starfsmanni gjald vegna læknisvottorða sem krafist er skv. gr. 9.1.1-9.1.4. Sama gildir um viðtal hjá lækni vegna öflunar vottorðs.

9.1.6 Vinnuveitandi greiði starfsmanni þau útgjöld sem starfsmaður hefur orðið fyrir af völdum slyss á vinnustað og slysatryggingar almannatrygginga bæta ekki skv. 27. gr. laga nr. 117/1993 um almannatryggingar.

9.2 Réttur til launa vegna veikinda og slysa

9.2.1 Starfsmaður sem ráðinn er til starfa á mánaðarlaunum skv. gr. 3.1.1 í a.m.k. 2 mánuði, skal halda launum skv. gr. 9.2.6 - 9.2.7 svo lengi sem veikindadagar hans, taldir í almanaksdögum, verða ekki fleiri á hverjum 12 mánuðum en hér segir:

Starfstími	Fjöldi daga
0- 3 mánuði í starfi	14 dagar
Næstu 3 mánuði í starfi	35 dagar
Eftir 6 mánuði í starfi	119 dagar
Eftir 1 ár í starfi	133 dagar
Eftir 7 ár í starfi	175 dagar

Við framantalinn rétt bætist auk þess réttur til mánaðarlauna skv. gr. 3.1.1 í 13 vikur eða 91 dag ef óvinnufærni stafar af vinnuslysi eða atvinnusjúkdómi. Við þessi laun bætast ekki greiðslur skv. gr. 9.2.6-9.2.7.

Starfstími	Fjöldi daga
Eftir 12 ár í starfi	273 dagar
Eftir 18 ár í starfi	360 dagar

Laun greiðast þó ekki lengur en ráðningu er ætlað að standa.

9.2.2 Starfsmaður sem ráðinn er í tímavinnu, sbr. þó gr. 9.2.3, eða er ráðinn skemur en 2 mánuði, skal halda launum skv. gr. 9.2.6 - 9.2.7 svo lengi sem veikindadagar hans, taldir í almanaksdögum, verða ekki fleiri á hverjum 12 mánuðum en hér segir:

Starfstími	Fjöldi daga
Á 1. mánuði í starfi	2 dagar
Á 2. mánuði í starfi	4 dagar
Á 3. mánuði í starfi	6 dagar
Eftir 3 mánuði í starfi	14 dagar
Eftir 6 mánuði í starfi	30 dagar

Við framantalinn rétt bætist auk þess réttur til dagvinnulauna í 13 vikur eða 91 dag ef óvinnufærni stafar af vinnuslysi eða atvinnusjúkdómi. Við þessi laun bætast ekki greiðslur skv. gr. 9.2.6-9.2.7.

Laun greiðast þó ekki lengur en ráðningu er ætlað að standa.

9.2.3 Réttur eftirlaunaþega í tímavinnu, eða annars konar vinnu, til launa vegna óvinnufærni af völdum veikinda eða slysa skal vera 1 mánuður á hverjum 12 mánuðum. Laun í veikindum skal miða við meðaltal dagvinnulauna síðustu 3 mánuði fyrir veikindi.

Laun greiðast þó ekki lengur en ráðningu er ætlað að standa.

9.2.4 Starfsmaður sem skilar vinnuskyldu sinni óreglubundið eða með öðrum hætti en dagvinnumaður í reglubundinni vinnu, skal teljast hafa verið fjarverandi í eina viku þegar hann hefur verið óvinnufær vegna veikinda eða slysa sem nemur vikulegri vinnuskyldu hans og hlutfallslega þegar um styttri eða lengri fjarvist vegna óvinnufærni er að ræða.

9.2.5 Við mat á ávinnslurétti starfsmanns skv. gr. 9.2.1 skal auk þjónustualdurs hjá viðkomandi launagreiðanda einnig telja þjónustualdur hjá stofnunum ríkis, sveitarfélögum og sjálfseignarstofnunum sem kostaðar eru að meirihluta til af almannafé. Þar að auki skal sérfræðingi reiknaður til viðbótar sá tími sem það tekur lækni að jafnaði að afla sér sérfræðiviðurkenningar erlendis, þó aldrei meira en tíu ár.

Á fyrstu 3 mánuðum samfelldrar ráðningar skal þó fyrri þjónustualdur samkvæmt þessari grein ekki metinn nema að viðkomandi starfsmaður hafi samfelldan þjónustualdur hjá framangreindum launagreiðendum í 12 mánuði eða meira.

9.2.6 Í fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns greiðast auk mánaðarlauna skv. gr. 3.1.1 í kjarasamningi, fastar greiðslur svo sem fyrir yfirvinnu, vakta-, gæsluvakta- og óþægindaálag og greiðslur fyrir eyður í vinnutíma enda sé um að ræða fyrirfram ákveðinn vinnutíma samkvæmt reglubundnum vöktum eða reglubundinni vinnu starfsmanns sem staðið hefur í 12 almanaksmánuði eða lengur eða er ætlað að standa a.m.k. svo lengi.

9.2.7 Eftir fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns, skal hann auk launa sem greidd verða skv. gr. 9.2.6, fá greitt meðaltal þeirra yfirvinnustunda sem hann fékk greiddar síðustu 12 mánaðarleg uppgjörstímabil yfirvinnu eða síðustu 12 heilu almanaksmánuðina. Við útreikning yfirvinnustunda samkvæmt þessari grein skal ekki telja með þær yfirvinnustundir sem greiddar hafa verið skv. gr. 9.2.6.

9.2.8 Ef starfsmaður er fjarverandi vegna orlofs á viðmiðunartímabili skv. gr. 9.2.7, skal telja að hann hafi sama meðaltal yfirvinnu orlofsdagana og hinn hluta tímabilsins.

9.2.9 Verði starfsmaður óvinnufær af völdum slyss á vinnustað eða á eðlilegri leið til eða frá vinnu, greiðast laun skv. gr. 9.2.7 frá upphafi fjarvistanna.

9.2.10 Ef starfsmaður að læknisráði og með leyfi forstöðumanns vinnur skert starf vegna slyss eða veikinda, skal miða greiðslu veikindalauna fyrir dagvinnu við það starfshlutfall sem vantar á að hann sinni fullu starfi.

9.3 Starfshæfnisvottorð

9.3.1 Starfsmaður sem verið hefur óvinnufær vegna veikinda eða slysa samfellt í 1 mánuð eða lengur, má ekki hefja starf að nýju nema læknir votti að heilsa hans leyfi. Krefjast má vottorðs trúnaðarlæknis hlutaðeigandi stofnunar.

9.4 Lausn frá störfum vegna endurtekinnar eða langvarandi óvinnufærni vegna veikinda eða slysa

9.4.1 Ef starfsmaður er óvinnufær vegna veikinda eða slysa svo mánuðum skiptir á hverju ári um fimm ára tímabil og ekki er skýlaust vottað samkvæmt ákvæðum gr. 9.3.1 að hann hafi fengið heilsubót sem ætla megi varanlega, má leysa hann frá störfum vegna heilsubrests.

9.4.2 Þegar starfsmaður hefur verið samfellt frá vinnu vegna veikinda eða slysa launalaust í jafnlangan tíma og þann tíma er hann átti rétt á að halda launum í fjarveru sinni skv. gr. 9.2.1, má leysa hann frá störfum vegna heilsubrests.

9.4.3 Ekki skulu framangreind ákvæði um veikinda- og slysaforföll vera því til fyrirstöðu að starfsmaður láti af störfum er hann óskar þess ef hann er samkvæmt læknisvottorði orðinn varanlega ófær um að gegna starfi vegna vanheilsu. Krefjast má vottorðs trúnaðarlæknis hlutaðeigandi stofnunar.

9.5 Lausnarlaun og laun til maka látins starfsmanns

9.5.1 Þegar starfsmaður er leystur frá störfum skv. gr. 9.4.1-9.4.3, skal hann halda föstum launum skv. gr. 9.2.6 í 3 mánuði.

9.5.2 Sama gildir um greiðslu vegna látins starfsmanns ef hinn látni var í hjúskap, staðfestri samvist, skráðri sambúð eða sambúð sem að öðru leyti má jafna til hjúskapar í merkingu 44. gr. almannatryggingalaga nr. 117/1993.

9.5.3 Þegar starfsmanni er veitt lausn skv. gr. 9.4.1-9.4.3 eða hann andast, skal greiða laun hans, svo sem ella hefði verið gert, til loka lausnar- eða andlátsmánaðar áður en laun skv. gr. 9.5.1 -9.5.2 koma til álita. Þetta á þó ekki við ef launagreiðslum hefur áður lokið, t.d. vegna þess að réttur til launa í veikindum skv. gr. 9.2.1-9.2.10 var tæmdur.

9.6 Skráning veikindadaga

9.6.1 Halda skal skrá yfir veikindadaga starfsmanns við hverja stofnun. Ef starfsmaður flyst milli starfa, skal leggja saman veikindadaga hans í báðum störfum eftir því sem við á.

9.7 Veikindi og slysaforföll í fæðingarorlofi

9.7.1 Veikindatími starfsmanns í fæðingarorlofi telst ekki til veikindaforfalla og á starfsmaður ekki rétt til launa í veikinda- og slysatilvikum þann tíma.

9.8 Veikindi barna yngri en 13 ára

9.8.1 Annað foreldri á rétt á að vera frá vinnu í samtals 12 vinnudaga (96 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf) á hverju almanaksári vegna veikinda barna sinna undir 13 ára aldri, enda verði annarri umönnun ekki við komið. Í þessum fjarvistum skal greiða starfsmanni dagvinnulaun og vaktaálag skv. reglubundinni varðskrá/vaktskrá. Réttur þessi hefur ekki áhrif á rétt starfsmanns skv. öðrum greinum.

9.9 Ákvæði til bráðabirgða

9.9.1 Starfsmaður sem hefur fyrir 1. janúar 2001, áunnið sér fleiri veikindadaga skv. áðurgildandi reglum, skal halda þeim á meðan á samfelldri ráðningu stendur en um frekari ávinnslu fer skv. kafla þessum.

9.10 Samkomulag um tiltekin atriði er varða réttindi starfsmanna

9.10.1 Hvað varðar samráðsnefnd vísast til samkomulags BHM, BSRB og KÍ annars vegar og fjármálaráðherra, f.h. ríkissjóðs, Reykjavíkurborgar og Launanefndar sveitarfélaga hins vegar um tiltekin atriði er varða réttindi starfsmanna í framangreindum samtökum, sem undirritað var 24. október 2000.

10 Tilhögun fæðingarorlofs

10.1 Gildissvið

10.1.1 Kafli þessi tekur til foreldris sem er í a.m.k. 25% starfi og starfað hefur í samfellt 6 mánuði fyrir fæðingu barns síns hjá hlutaðeigandi launagreiðanda og er með gilda ráðningu við upphaf orlofsins.

10.2 Réttarstaða starfsmanna í fæðingarorlofi

10.2.1 Um uppsöfnun og vernd réttinda í fæðingarorlofi fer skv. 14. gr. laga nr. 95/2000, um fæðingar- og foreldraorlof, þó með þeirri viðbót sem talin er upp hér á eftir.

10.2.2 Starfsmaður sem hefur töku fæðingarorlofs, telst skv. framangreindu vera leystur undan vinnuskyldu á meðan á fæðingarorlofi hans stendur, sbr. 29. gr. framangreindra laga.

10.2.3 Starfsmaður launagreiðanda sem er í fæðingarorlofi nýtur réttinda til greiðslu sumarorlofs, persónu- og orlofsuppbótar. Starfsmaður er áfram í þeim lífeyrissjóði(um) sem hann hefur tilheyrt sem starfsmaður launagreiðanda en launagreiðandi ber ábyrgð á réttindaávinnslu starfsmanns í b-deild Lífeyrissjóðs starfsmanna ríkisins.

10.2.4 Starfsmaður sem nýtur fyrirframgreiðslu launa, skal eiga rétt til fyrirframgreiðslu frá launagreiðanda þann mánuð sem hann hefur töku fæðingarorlofs og fellur sá réttur niður þann mánuð sem hann kemur til baka úr fæðingarorlofi.

11 Fjölskyldu- og styrktarsjóður og iðgjöld í Starfsendurhæfingarsjóð

11.1 Hlutverk fjölskyldu- og styrktarsjóðs

11.1.1 Stofnaður skal fjölskyldu- og styrktarsjóður. Hlutverk hans er:

1. að taka við iðgjöldum launagreiðanda og ávaxta þau,
2. að taka við umsóknum, ákvarða og annast greiðslur til félagsmanna í fæðingarorlofi,
3. að taka ákvarðanir um frekari ráðstöfun fjármuna sjóðsins skv. nánari ákvörðun sjóðsstjórnar.

11.2 Stjórn fjölskyldu- og styrktarsjóðs

11.2.1 Stjórn fjölskyldu- og styrktarsjóðs skal skipuð þremur fulltrúum tilnefndum af Læknafélagi Íslands.

11.2.2 Reikningar sjóðsins skulu endurskoðaðir árlega af löggiltum endurskoðanda og sendir launagreiðendum sem greiða til sjóðsins.

11.3 Fjölskyldu- og styrktarsjóður og iðgjaldagreiðslur í starfsendurhæfingasjóð

11.3.1 Iðgjald launagreiðanda skal nema 0,41% af heildarlaunum þeirra starfsmanna hlutaðeigandi launagreiðanda sem falla undir samkomulag þetta. Iðgjaldið skal greitt mánaðarlega eftir á skv. útreikningi launagreiðanda.

11.4.1 Iðgjald launagreiðanda í starfsendurhæfingasjóð skal nema 0,13% af heildarlaunum félagsmanna.

12 Tryggingar

12.1 Starfsmenn skulu slysatryggðir allan sólarhringinn fyrir dauða eða vegna varanlegrar örorku. Um trygginguna gilda mismunandi bótafjárhæðir og tryggingarskilmálar eftir því hvort starfsmaður verður fyrir slysi í starfi eða utan starfs. Um skilmála trygginga þessara gilda reglur, nr. 30/1990 og nr. 31/1990, sem fjármálaráðherra hefur sett.

12.2 Dánarslysabætur eru:

1. Ef hinn látni var ógiftur og lætur ekki eftir sig barn undir 18 ára aldri og hefur ekki séð fyrir foreldri eða foreldrum, 67 ára og eldri:

vegna slyss utan starfs	523.500 kr.
vegna slyss í starfi	523.500 kr.

Rétthafar þessara dánarbóta eru lögerfingjar.

2. Ef hinn látni var ógiftur en lætur eftir sig barn (börn) undir 18 ára aldri og/eða hefur sannanlega séð fyrir foreldri eða foreldrum, 67 ára og eldri:

vegna slyss utan starfs	1.603.600 kr.
vegna slyss í starfi	3.833.280 kr.

Rétthafar þessara dánarbóta eru foreldrar og börn. Taki báðir þessir aðilar bætur, rennur 1/3 hluti bóta til foreldra en 2/3 hlutar bóta skiptast milli barna að jöfnu.

3. Ef hinn látni var í hjúskap eða í sambúð sem að öðru leyti má jafna til hjúskapar og sem staðið hefur a.m.k. í 2 ár samfellt fyrir andlát hans, skulu bætur til maka eða sambúðaraðila vera:

vegna slyss utan starfs	2.193.700 kr.
vegna slyss í starfi	6.255.720 kr.

Rétthafi dánarbóta þessara er viðkomandi maki eða sambúðaraðili

4. Ef hinn látni lætur eftir sig barn undir 18 ára aldri, til hvers barns:

vegna slyss utan starfs	523.500 kr.
vegna slyss í starfi	1.251.000 kr.

Stundi barn hins látna á aldrinum 18-25 ára nám á framhaldsskóla- eða háskólastigi í a.m.k. sex mánuði ársins er hinn tryggði andast, á það sama rétt til bóta.

Rétthafar dánarbóta þessara eru viðkomandi börn. Bætur greiðast til fjárhaldsmanns ófjárráða barns.

5. Með börnum í 2. og 4. tölulið er átt við kynbörn, kjörbörn, stjúpbörn, börn sambúðaraðila og fósturbörn, sem hinn látni var framfærsluskyldur við sbr. 53. gr. barnalaga nr. 76/2003.

6. Bætur greiðast aðeins skv. einum af töluliðum 1, 2 eða 3. Til viðbótar við bætur skv. 2. og 3. tölulið geta komið bætur skv. 4. tölulið.

12.3 Tryggingarfjárhæðir vegna varanlegrar örorku eru:

vegna slyss utan starfs	4.216.900 kr.
vegna slyss í starfi	11.125.439 kr.

Bætur greiðast í hlutfalli við tryggingarfjárhæðirnar, þó þannig að hvert örorkustig frá 26-50% vegur tvöfalt og hvert örorkustig frá 51-100% vegur þrefalt.

12.4 Framangreindar tryggingarfjárhæðir miðast við vísitölu neysluverðs í september 2004, 235,6 stig.

12.5 Verði ríkissjóður eða vinnuveitandi skaðabótaskyldir gagnvart vátryggða, skulu slysabætur skv. slysatryggingum þessum koma að fullu til frádráttar skaðabótum er þeim kann að verða gert að greiða.

12.6 Verði læknir sannanlega fyrir tjóni á algengum nauðsynlegum fatnaði og munum við vinnu svo sem úrum, gleraugum o.s.frv., skal það bætt skv. mati. Náist ekki samkomulag, skal farið skv. mati eins fulltrúa frá hvorum aðila. Slík tjón verða einungis bætt ef þau verða vegna óhappa á vinnustað. Eigi skal bæta slíkt tjón ef það verður sannanlega vegna gáleysis eða hirðuleysis læknisins.

12.7 Vinnuveitandi bætir lækni þau útgjöld sem hann kann að verða fyrir af völdum slyss á vinnustað og slysatryggingar almannatrygginga bæta ekki skv. 32. grein laga um almannatryggingar.

12.8 Verði læknir fyrir líkams- eða munatjóni í starfi sínu við að sinna einstaklingi sem að takmörkuðu eða engu leyti getur borið ábyrgð á gerðum sínum, eða sinna einstaklingi sem dæmdur hefur verið til fangelsisvistar eða vistaður í fangelsi eða á stofnun af öðrum orsökum skal honum bætt það tjón sem hann verður fyrir vegna starfs síns. Við mat og uppgjör kröfunnar gilda almennar reglur skaðabótaréttarins. Embætti ríkislögmanns fjallar um bótakröfu samkvæmt grein þessari og annast uppgjör bóta í umboði fjármálaráðuneytisins.

13 Lífeyrissjóður

13.1 Lífeyrissjóðsgreiðslur.

13.1.1 Af heildarlaunum lækna greiðir vinnuveitandi 11,5% iðgjald til Almenna lífeyrissjóðsins á móti 4% iðgjaldi starfsmanna fyrir þá félagsmenn sem eru sjóðfélagar í þeim sjóði.

13.1.2 **Sérákvæði:** Frá og með 1. maí 2006 skulu allir nýráðnir læknar vera sjóðfélagar í Almenna lífeyrissjóðnum.

Þeim læknum sem nú eru sjóðfélagar í Lífeyrissjóði starfsmanna ríkisins skal þó heimilt að greiða áfram í þann sjóð.

13.2 Í þeim tilvikum sem starfsmaður leggur til viðbótarframlag í séreignarsjóð greiðir vinnuveitandi framlag á móti sem nemur 2% gegn 2% framlagi starfsmanns.

14 Samstarfsnefnd

14.1 Samningsaðilar skulu hvor um sig tilnefna allt að tvo fulltrúa og tvo til vara í samstarfsnefnd sem hafi m.a. það hlutverk að fjalla um breytingar á röðun starfa í launaflokka og koma á sáttum í ágreiningsmálum eða öðrum málum sem rísa kunna út af kjarasamningi aðila. Eins skal hún fjalla um röðun starfa samkvæmt 25. gr. laga nr. 94/1986.

14.2 Hvor aðili um sig getur skotið ágreiningsefnum til nefndarinnar og kallað hana til starfa með hálfs mánaðar fyrirvara ef ekki er samkomulag um skemmri tíma.

14.3 Hjá þeim stofnunum sem fara með framkvæmd kjarasamninga í umboði vinnuveitenda, skal komið á samstarfsnefndum eins og segir í grein 14.1 sem koma þá í stað hennar.

14.4 Samstarfsnefnd skal svara erindum innan fimm vikna frá því að þau voru fyrst borin formlega fram á fundi nefndarinnar. Verði samstarfsnefnd sammála um breytingar á röðun eða öðru því sem til hennar hefur verið vísað skal sú breyting gilda frá og með næstu mánaðamótum eftir að erindið var fyrst formlega borið fram í nefndinni, nema annað sé sérstaklega ákveðið.

15 Innheimta gjalda

15.1 Launagreiðandi tekur að sér að innheimta starfsmannatengd gjöld fyrir Læknafélag Íslands vegna þeirra sem taka laun samkvæmt kjarasamningi þessum, sé þess óskað. Félagið skal afhenda lista eða gögn um þá sem gjaldskyldir eru með þeim upplýsingum, sem nauðsyn krefur. Viðkomandi gjöld skulu innheimt mánaðarlega og skilað til félagsins fyrir 20. sama mánaðar. Innheimtu má þó haga með öðrum hætti en hér er ákveðið ef um það er samkomulag.

16	Ýmis ákvæði

16.1 Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjölum, upp til samþykktar. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 20. júní 2017 skoðast hann samþykktur.

16.2 Komi til þess að aðilar rammasamkomulags frá 27. október 2015 komist að samkomulagi um breytingar á kjarasamningum opinberra starfsmanna á grundvelli launaskriðstryggingar munu aðilar þessa samnings taka upp viðræður um hvort og þá hvernig slík breyting taki gildi gagnvart kjarasamningi þessum.

Reykjavík, 6. júní 2017

f.h. fjármála- og efnahagsráðherra
með fyrirvara um samþykki

f.h. Læknafélags Íslands
með fyrirvara um samþykki
félagsmanna

BÓKANIR

með kjarasamningi

fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs

og

Læknafélagi Íslands

undirrituðum 6. júní 2017

Bókun 1

Aðilar eru sammála um að þar til breytingar hafa verið gerðar á núverandi vinnutilhögun skulu fyrir hverja 24 klst. staðarvakt lækna með sérfræðileyfi reiknast 15,5 klst. í frítökurétt og gildir einu hvort um er að ræða vakt á virkum degi eða helgidegi.

Jafnframt eru aðilar sammála um að í þeim tilvikum þar sem gæsluvaktir eru skipulagðar um eða inn á helgar skuli 4. mgr. gr. 4.6.2 eiga við (var áður gr. 4.7.2).

Þegar breytingar hafa verið gerðar á núverandi vinnutilhögun einstakra eininga skulu ákvæði greinar 4.7 í kjarasamningi gilda.

Bókun 2

Með upptöku gæsluvakta með bundinni viðveru eru aðilar sammála um að þar sem gert er ráð fyrir að læknir komi til starfa á fyrirfram ákveðnum tíma um helgar eða á sérstökum frídögum er litið svo á, með tilliti til mats á 2. mgr. gr. 4.6.2 (áður gr. 4.7.2), að slík binding sé ígildi beiðni yfirmanns um að mæta til vinnu.

Bókun 3

Aðilar eru sammála um að þrátt fyrir ákvæði gr. 4.1.3 skuli leitast við að takmarka fjölda gæsluvakta utan dagvinnutíma, sem eru 16 klst. eða lengri, sem hverjum og einum lækni er gert að sinna, við 24 slíkar vaktir, miðað við fjögurra mánaða tímabil. Fari vaktafjöldi umfram þetta viðmið skal greiða 25% álag ofan á gæsluvaktarálag. Álagsgreiðsla þessi fellur ekki niður þann tíma sem yfirvinna vegna útkalla er greidd.

Bókun 4

Aðilar eru sammála um að skipa vinnuhóp til að fara yfir vinnuslysatryggingar lækna með sérstöku tilliti til einstakra áhættuþátta í starfi þeirra. Hópinn skal skipa eigi síðar en 1.10.2017 og skal hann ljúka störfum fyrir 1.10.2018. Hvor aðili skal skipa tvo fulltrúa í hópinn.

Bókun 5

Með bókun 5 í kjarasamningi dags. 7. janúar 2015 urðu aðilar sammála um að skipa nefnd til að kanna hvort haga mætti greiðslum til heilsugæslulækna vegna gjaldskrárverka og vottorða með öðrum hætti en tíðkast hefur. Nefndin skilaði áliti þess efnis að ekki væri mögulegt að breyta gjaldskrárfyrirkomulaginu að svo stöddu.

Aðilar eru sammála um að það greiðslufyrirkomulag sem tekið var upp á Heilsugæslu höfuðborgarsvæðisins, Heilsugæslustöðinni á Akureyri og heilsugæslu Heilbrigðisstofnunar Suðurnesja, og var niðurstaða nefndarinnar, verði við lýði á gildistíma þessa kjarasamnings. Ástæða þess er að ekki er komin nægileg reynsla á þetta greiðslufyrirkomulag auk þess sem breytt fyrirkomulag á fjármögnun og rekstri heilsugæslunnar kom mun seinna til framkvæmda en gert var ráð fyrir.

Núverandi fyrirkomulag á greiðslum fyrir gjaldskrárverk skv. A, B og C-lið fylgiskjals með úrskurði kjaranefndar dags. 15. október 2002 og samkomulagi fjármálaráðherra fyrir hönd ríkissjóðs og Læknafélags Íslands fyrir hönd heilsugæslulækna dags 17. desember 2003, þar með talin ákvæði 2. mgr. 5. gr., 4. gr., B-lið 1. gr. og 2. mgr. 14. gr. heldur gildi sínu þar til aðilar verða sammála um nýtt fyrirkomulag.

Gjaldskrárgreiðslur taka á samningstímanum sambærilegum hækkunum og launatafla.

Kafli 3.2.2 gildir ekki um þá lækna sem fá greiðslur samkvæmt þessu fyrirkomulagi enda kveður niðurstaða ofangreindrar nefndar á um ákveðna launaflokkaröðun viðkomandi lækna.

Bókun 6

Þar sem vinnufyrirkomulag lækna er þess eðlis að erfitt getur reynst að taka matar- eða kaffihlé á þeim tímum sem kveðið er á um í kjarasamningi skal taka upp til reynslu fyrirkomulag þar sem læknum á hverri skipulagseiningu er heimilt að velja með atkvæðagreiðslu hvort halda skuli óbreyttu fyrirkomulagi hvað varðar matar- og kaffitíma eða telja daglegan vinnutíma lengri en ella sem nemur 2,75% í stað þess að hafa sérstök matar- eða kaffihlé. Viðbótartími sem af þessu leiðir greiðist í yfirvinnu skv. gr. 3.5.1., en læknum er þó heimilt að neyta matar og kaffis við vinnu sína ef því verður við komið starfsins vegna. Samþykki meirihluti lækna á skipulagseiningu í atkvæðagreiðslu að fella niður til reynslu sérstök matar- eða kaffihlé er vinnuveitanda heimilt að skipuleggja vinnu að teknu tilliti til þess. Hið nýja fyrirkomulag gildir frá og með 1. janúar 2018 og þar til nýr kjarasamningur er undirritaður.

Fylgiskjal I

Sameiginlegur skilningur SNR og samninganefndar LÍ á greinum 4.4.2 og 4.4.4 í kjarasamningi aðila, dags. 18. desember 2015

Í kjarasamningi Læknafélags Íslands og fjármála- og efnahagsráðherra, undirrituðum 07.01.2015, kom inn nýtt ákvæði svohljóðandi:

4.4.4 Gæsluvaktir með viðveruskyldu að hluta, samkvæmt nánari ákvörðun stofnunar, sbr. grein 4.4.1.
Viðveruskylda á hverri gæsluvakt getur verið mismunandi en fyrir hvern unninn tíma er greidd ein yfirvinnustund. Að öðru leyti er greitt álag skv. grein 3.6.1.3 og útkall eins og fyrir hefðbundna gæsluvakt.

Ekki er í textanum sjálfum skilgreint hvað felist í hugtakinu "viðveruskylda að hluta" á gæsluvakt. Kallað hefur verið eftir því að samningsaðilar útfæri það frekar.

Skoðun á vinnuskilum lækna leiðir í ljós að í langflestum tilvikum, á virkum dögum, eru "útköll" í beinu framhaldi af dagvinnu, en viðveran misjöfn, bæði eftir starfseiningum og einstaklingum. Næstalgengustu "útköllin" eru "stofugangur" um helgar, þ.e. læknir kemur á staðinn, yfirleitt að morgni laugar- og sunnudags/helgidags. Það er misjafnt, bæði eftir starfseiningum og einstaklingum hvað viðveran er löng hverju sinni.

Gerð var breyting á fyrirkomulagi greiðslna fyrir gæsluvaktir í kjarasamningi milli aðila frá 7. janúar 2015. Í stað jafnaðarkaups verður frá 1. janúar 2016 farið að greiða jafnaðarkaup vegna bindingarinnar á gæsluvakt og yfirvinnukaup fyrir vinnu sem inna þarf af hendi á gæsluvaktinni.

Í ljósi upplýsinga um vinnuálag á gæsluvöktum, sbr. hér að framan, ákváðu samningsaðilar að búa til möguleikann á "gæsluvakt með viðveruskyldu að hluta" þar sem fyrirfram er af hálfu stofnunar hægt að skilgreina hvenær "viðveruskylda að hluta" skuli vera. Gert er ráð fyrir að það verði annars vegar í beinu framhaldi af dagvinnu og hins vegar á fyrirfram ákveðnu tímabili um helgar og á helgidögum. Með því nær "viðveruskylda að hluta" yfir þau tímabil gæsluvaktarinnar sem reiknað er með að læknir þurfi að vera við störf.

Viðveruskyldan þarf ekki í öllum tilvikum að vera bundin við tiltekin tímabil innan gæsluvaktar. Hún getur falist í skyldu til að sinna nánar tilgreindum verkþáttum á vinnustaðnum sem metin eru til tiltekins fjölda vinnustunda. Í einhverjum tilvikum sem stjórnendur skilgreina nánar kemur til greina að slíkum verkefnum verði sinnt í gegnum tölvutengingu utan spítalans, Sem dæmi um slík verkefni mætti nefna skoðun rannsóknarniðurstaðna, yfirferð og skráningu í sjúkraskár o.þ.h.

Samningsaðilar eru þannig sammála um það að við ákvörðun fjölda klukkutíma í "viðveruskyldu að hluta" á hverri gæsluvaktarlínu megi í tilteknum vel skilgreindum

tilvikum horfa til sambærilegra verkefna og lýst er hér að framan, sem læknir getur sinnt utan vinnustaðar.

Gæsluvakt með viðveruskyldu að hluta er þannig vinnutilhögun sem er á milli "hreinnar" gæsluvaktar annars vegar og "hreinnar" staðarvaktar hins vegar.

Ef gæsluvakt er án viðveruskyldu þá er almennt gert ráð fyrir að læknir sé ekki við störf eftir að dagvinnu lýkur en verði mögulega kallaður til vegna ófyrirséðs atviks. Hafi hann yfirgefið vinnustaðinn þegar hann er kallaður út eru greiddar 4 klst. í yfirvinnu að lágmarki, sbr. nánar grein 4.4.3 í kjarasamningi aðila .

Ef gæsluvakt er með viðveruskyldu að hluta og viðveruskyldan bundin við tiltekin tímabil, t.d. ákveðinn fjöldi tíma í framhaldi af dagvinnu, þá er sá tími greiðsluskyldur gagnvart lækni.
Hann fær því greidda yfirvinnu fyrir tímabil viðveruskyldunnar og ef útkall kemur innan þess tíma, þó hann sé farinn heim þá er ekki um útkall að ræða en vinni hann lengur en viðveruskyldunni nemur þá er hann á yfirvinnukaupi þann tíma.

Aðilar hafa ekki sama skilning á því hvað átt sé við með að læknir dveljist á þeirri stofnun sem hann stendur vaktina eins og segir í grein 4.4.2.